【基本情報】

従業員等の男女比率	71.90%
従業員等の平均年齢	39.9歳
拠点	久留米市近隣・福岡市西区

【健康経営戦略マップ】

作成年：2025年9月

健康投資

生活習慣病対策
(定期健康診断受診)
(各種健康イベント)

定期健康診断
二次健診受診勧奨

メンタルヘルス対策

ストレスチェックの実施
ハラスメント対策の充実

運動の習慣化対策

法人内フィットネス施設
サンテビュー会員への会費
無料化

職場環境づくり

働き方の改善
業務改善
多様な働き方（週休3日制度など）

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標

定期健診受診率
二次健診受診率

ストレスチェック受検率

サンテビュー会員数

・残業時間
・有給休暇の取得率
・加重労働者への産業医による面談実施率

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

有所見者比率の低下

高ストレス者率の低下
(〃18.5%)

運動習慣のある職員の比率向上

時間外労働時間の低下
(24年　4時間)
有給休暇取得率向上(〃68%)

睡眠時間の増加

健康関連の最終的な目標指標

アブセンティーズム（疾病による休職者）の改善

プレゼンティーズム(生産性低下)の改善

職員の運動習慣の改善

エンゲージメントスコアの改善

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況

健康経営推進目標に対する認知率

方針実現のための体制・環境

経営レベルの会議での健康経営に関する議論の有無

サポート、組織的支援（POS）、WSC等

ストレスチェックでの周囲のサポート数値

目標年：2028年

KGI

二次健診受診率
50%

1日30分以上の軽い汗をかく運動を週に2日以上、3ヶ月以上継続者比率30%(中運動)

日常生活において、歩行または同等の身体活動を1日に1時間以上実施者比率50%(軽運動)

健康経営の目標

従業員の疾病の早期発見と治癒の促進

従業員の運動習慣を向上させる

健康経営の推進方針

“地域のために地域と共に”この地域に心のこもった優しい医療と介護を提供するために、従業員自身が健康であり、健康な従業員一人ひとりが自分らしくやりがいを感じながら、いつも笑顔で働くことができる職場環境を構築する。

経営方針

**コミュニケーションが活発に行われ、職員が毎日いきいきと活動し、持てる能力を十分に発揮できる職場環境を構築する。
そしてその結果、会社も職員も持続的に成長し、企業価値を高め続けていく。**

従業員の健康課題

・生活習慣病関連　二次健診の受診率が低い
・日常的に運動を行っている職員が少ない
・メンタルヘルス不調による休退職者が多い