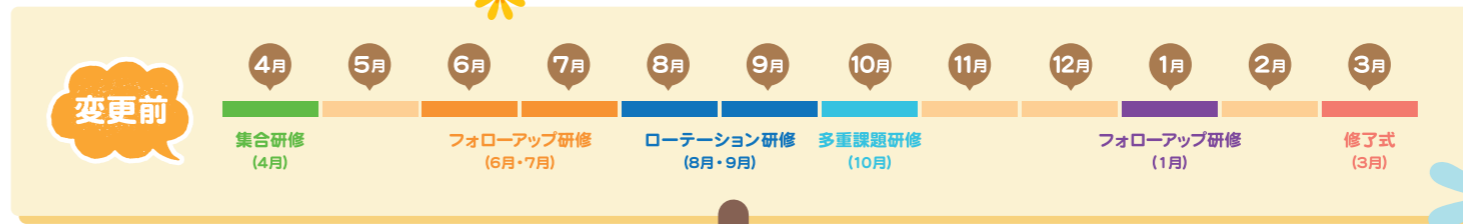


2019年 新人看護職員 研修プログラム変更について

2019年4月より、新人看護職員研修プログラムの内容と年間スケジュールを変更致します。
入職直後に行っていた集合研修を見直すとともに、夏～秋頃に行っていたローテーション研修を
早期に開始し、時間をかけて指導していきます。また、新たに看護協会研修も導入しました。
1年目という大切な時期だからこそ、適切な臨床判断や対応ができる看護師になってもらう
ために1年かけてじっくりと育てます。ぜひ一緒に成長していきましょう。

幅広い教養を身につけた看護師を1年かけてじっくりと育てます



集合研修 (4月初旬～中旬)

新人看護師全員で1ヶ所に集まりグループ単位で研修を行います

集合研修
タイムスケジュール

- 8:30～ 病棟ミーティング
- 9:00～12:00 集合研修
- 12:00～13:00 お昼休憩
- 13:30～16:00 病棟研修または集合研修
- 16:00～17:00 振り返りと翌日の目標立案

日程	内容	日程	内容
1日(月)	入職式～宿泊研修	8日(月)	感染管理・医療安全
2日(火)	宿泊研修	9日(火)	電子カルテ操作
3日(水)	関連介護事業所見学	10日(水)	採血・血糖測定
4日(木)	救命講習など	11日(木)	点滴・注射・輸液管理
5日(金)	公休	12日(金)	特殊薬・内服薬管理、インスリン製剤
6日(土)	オリエンテーション	13日(土)	公休
7日(日)	公休	14日(日)	公休

※4/1～4/4は新入職員全員参加の行事、研修となります



ローテーション研修 (4月中旬～6月中旬)

半日～2週間ごとに下記部署を回り幅広く学びます

	部署
研修予定部署	・総合外来 ・急性期病棟 (外科・内科) ・精神科病棟 (半日) ・障害者施設等一般病棟 ・回復期リハビリテーション病棟 ・手術室 (半日) ・透析センター (半日)

NEW 看護協会研修 (6～8月)

院外研修として看護協会が実施している研修に参加します

福岡看護協会が実施している新人教育研修に院外研修として参加します。学ぶ項目は、フィジカルアセスメント、医療安全、褥瘡の3つで、各テーマの実施日に合わせて3～4チームに分かれて外部機関へ出向きます。院内での研修とは違った環境で学び新しい刺激を受けることで、看護師としてのさらなる成長に繋がります。



フォローアップ研修 (7月)

入職して3ヶ月が経ち、仕事に対する不安やストレスが溜まっていく時期に、外部講師を招いて同期全員参加型のグループワークを1日かけて行います。



多重課題研修 (9～11月)

臨床現場で同時多発的に起こる様々な出来事への対応力を学習します。急変時の対応やBLS、薬剤についての知識やスキルを深め、秋頃より開始予定の夜勤に備えます。



フォローアップ研修 (1月)

入職10ヶ月が経つといつの間にか様々なスキルを習得していることに気がきます。そこで、成長をテーマにした研修を実施することで2年目への自信に繋がります。



修了式 (3月)

長いようで短かった入職1年目を終えた証に、院長より一人ひとり修了証書の授与を行います。修了式後には、プリセプターらとの楽しい茶話会が待っています。



※夜勤は10月頃をめぐりに個人の成長レベルに合わせてスタートします